



Aika 30.03.2026, klo 17:00

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

- § 100 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 101 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 102 Esityslistan hyväksyminen**
- § 103 Vuoden 2025 tilinpäätös**
- § 104 Henkilöstökertomus 2025**
- § 105 Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025**
- § 106 Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2025**
- § 107 Konsernijohtoon ennakkokanta Lapuan Kotiasunnot Oy:n lainojen ehtojen muuttamiseksi**
- § 108 Lapuan Kotiasunnot Oy / Vaatimus ylimääräisestä yhtiökokouksesta**
- § 109 Paikallisneuvottelu koskien lomarahaa maksamista**
- § 110 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2026 päivitys**
- § 111 Keskuskoulun rehtorin viran (0001) täyttäminen 1.12.2026 alkaen toistaiseksi**
- § 112 Suorahankinta ja sen perustelut Lapuan kaupungin koulukuljetuksissa ajalle 01.08.2026-31.07.2027**
- § 113 Hankintapäätös Lapuan kaupungin koulukuljetuksissa ajalle 01.08.2026-31.07.2027**
- § 114 Hakemus liittyen edustustehtäviin valmistautuvien stipendisääntöön nro 297**
- § 115 Kutsuntalautakunnan edustajien ja varaedustajien nimeäminen / Lapuan kutsuntatilaisuus 3.12.2026**
- § 116 Lapuan Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous 7.4.2026**
- § 117 Seinäjoen Työterveys Oy:n varsinainen yhtiökokous 15.4.2026**
- § 118 Kaupunginvaltuuston päätökset 23.3.2026 laillisuuden tarkastus ja täytäntöönpano**
- § 119 Hallinnon toimialan viranhaltijoiden päätökset**
- § 120 Kaupungingeodeetin päätökset / kaupunginhallituksen otto-oikeus**
- § 121 Lautakuntien ja toimikuntien esityslistat/pöytäkirjat**
- § 122 Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat**



-
- § 123 **Kuntayhtymien ja hyvinvointialueen pöytäkirjat/esityslistat**
- § 124 **Ilmoitusasiat**
- § 125 **Muut asiat**



Osallistujat

Harri Seppälä, puheenjohtaja
Pekka Hella, 1. varapuheenjohtaja
Riitta Kangasluoma, 2. varapuheenjohtaja
Minna Kangasluoma, sihteeri
Ritva-Leena Heikkinen
Matti Kangas
Helena Lahtinen
Sari Oja-Lipasti
Hanna Peräaho
Hannu Saarela
Jussi Vaahtoniemi
Marko Ämmälä
Anneli Jäätteenmäki
Kai Pöntinen
Marcus Toppari
Satu Kankare



§ 100

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Lapuan kaupungin hallintosäännön 16 luvun 119 §:n mukaan toimitella pitää kokouksensa päättämäärän aikana ja päättämäärässään paikassa.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämismäärästä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 16 luvun 120 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat (asialista). Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kaupunginhallitus on 9.6.2025 § 235 päättänyt syksyn 2025 kokousajankohdista.

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 101

Pöytäkirjan tarkastus

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Lapuan kaupungin hallintosäännön 16 luvun 140 §:n 3 momentin mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 9.6.2025 § 235 päättänyt, että kaupunginhallituksen pöytäkirja tarkastetaan viimeistään kokousta seuraavana toisena työpäivänä. Jos kokousta seuraava toinen työpäivä on pyhäpäivä, voi tarkastus siirtyä seuraavaan työpäivään. Pöytäkirjan tarkastaminen tapahtuu sähköisellä allekirjoituksella.

Kaupunginhallitus voi päättää pöytäkirjan tarkastamisesta kiireellisissä asioissa tarvittaessa myös erikseen.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Hanna Peräaho ja Jussi Vaahtoniemi sekä varatarkastajiksi Marko Ämmälä ja Pekka Hella.



§ 102

Esityslistan hyväksyminen

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Lapuan kaupungin hallintosäännön 16 luvun 120 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiä, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan.



§ 103

Vuoden 2025 tilinpäätös

LAPDno-2026-184

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Marjamäki, Talouspäällikkö, anne.marjamaki@lapua.fi

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Kunnan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja.

Lisäksi kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös.

Lapuan kaupungin talous vuonna 2025

Lapuan kaupungin vuoden 2025 talous oli ennakoitua parempi ja kuudes peräkkäinen ylijäämäinen tilikausi saavutettiin. Vuosi 2025 oli Lapuan kaupungille taloudellisesti tasapainoinen, vaikka alkuperäisten talousarvioennusteiden mukaan tilikauden odotettiin päättyvän alijäämäisenä. Talousarviossa varauduttiin 1,8 miljoonan euron alijäämään, mutta tilikausi päättyi 0,27 miljoonan euron ylijäämään. Tilikauden positiiviseen tulokseen vaikutti merkittävästi osin toimintakulujen maltillinen kasvu, sillä toimintakulut toteutuivat 1,7 milj. euroa talousarviota pienempänä. Myös toimintatuotot toteutuivat 0,7 milj. euroa ennakoitua parempina.

Lapuan kaupungin toimintatuotot vuonna 2025 olivat 11,28 miljoonaa euroa ja toimintakulut 48,64 miljoonaa euroa.

Tilikauden verotulot toteutuivat kokonaisuutena hieman talousarviota heikompina. Verotuloja kertyi yhteensä 30,9 milj. euroa, mikä alitti muutetun talousarvion noin 0,23 milj. eurolla (-0,7 %). Suurin poikkeama kohdistui kunnallisveroon, jonka tuotto jäi 0,36 milj. euroa arvioitua pienemmäksi. Sen sijaan kiinteistöveron sekä yhteisöveron jako-osuuden tuotot ylittivät talousarvion ja kompensoivat osaltaan kunnallisveron alitusta.

Edelliseen vuoteen verrattuna verotulot laskivat kokonaisuudessaan 0,28 milj. euroa (-0,9 %). Kunnallisveron tuotto pieneni 0,46 milj. euroa (-1,8 %). Kiinteistöveron tuotto kasvoi 0,16 milj. euroa (+4,7 %) ja yhteisöveron tuotto 0,03 milj. euroa (+1,0 %). Kokonaisuutena verotulojen kehitys oli negatiivinen, mutta rakenne muuttui siten, että muiden verolajien kasvu osittain tasapainotti kunnallisveron heikompaa kertymää.

Vuonna 2025 valtionosuuksia kertyi 14,6 milj. euroa (2024: 13,9 milj. euroa).

Valtionosuudet kasvoivat edellisvuodesta 0,7 milj. euroa eli 4,8 %. Kasvuun vaikutti



vuoden 2025 alussa voimaan tullut TE-uudistus, jonka laskennallinen lisäys Lapuan kaupungin valtionosuuksiin oli noin 1,6 milj. euroa. Valtionosuuksiin kohdistui kuitenkin samanaikaisesti vähennyksiä ja muita tarkistuksia, minkä vuoksi nettokasvu jäi 0,7 milj. euroon. Uudistuksen seurauksena myös kaupungin menot kasvoivat työllisyyspalvelujen ja työmarkkinatuen kuntaosuuden siirtyessä kunnan vastuulle.

Vuonna 2025 vuosikate oli 7,6 milj. euroa (2024: 7,5 milj. euroa). Vuosikate parani vajaat 0,1 milj. euroa eli 0,8 % edellisvuodesta. Vuosikate kattoi poistot 103,7 prosenttisesti (2024: 109,3 %), joten tulo-rahoitus riitti edelleen kattamaan suunnitelman mukaiset poistot, vaikka liikkumavara kaventui hieman.

Vuoden 2025 nettoinvestoinnit olivat yhteensä 12,8 miljoonaa euroa. Merkittävin investointi vuonna 2025 oli uimahalli-investointi, joka jatkuu vielä vuosina 2026-2027.

Lapuan kaupungin lainamäärä kasvoi 3,5 miljoonalla eurolla vuoden aikana ja oli vuoden lopussa 67,8 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa noin 4 871 euroa per asukas. Korkokulut olivat noin 1,2 miljoonaa euroa.

Taseessa oli vuoden 2025 lopussa kertynyttä ylijäämää yhteensä 27,6 milj. euroa (2024: 27,4 milj. euroa), eli 1 985 euroa asukasta kohden. Tämä tarkoittaa, että kaupunki on pystynyt keräämään merkittävän taloudellisen puskurin, joka antaa joustoa tulevien vuosien taloushaasteisiin. Ylijäämän ansiosta kaupungilla on resursseja sopeuttaa toimintojaan hallitusti.

Konsernin talous vuonna 2025

Lapuan kaupungin tilinpäätökseen sisältyy myös konsernitilinpäätös, joka kuvaa kaupungin ja sen tytäryhtiöiden sekä kuntayhtymien taloudellista kokonaistilannetta.

Konsernin toimintatuotot olivat 27,97 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 27,65 miljoonaa euroa). Toimintakulut olivat 61,59 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 60,66 miljoonaa euroa). Toimintakate oli -33,6 miljoonaa euroa (vuosi 2024: -32,98 miljoonaa euroa).

Konsernin vuosikate oli 10,02 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 9,79 miljoonaa euroa) eli 719 euroa asukas (vuosi 2024: 698 euroa). Tilikauden ylijäämä oli 0,28 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2024 oli 0,39 miljoonaa euroa.

Konsernin nettoinvestoinnit olivat 13,7 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 11 miljoonaa euroa), josta kaupungin nettoinvestoinnit olivat 12,8 miljoonaa euroa. Konsernin kokonaislainamäärä oli vuoden lopussa 102,4 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa 7 351 euroa per asukas. Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus oli 169 %.

Konsernitaseen edellisten tilikausien ja tilikauden kertynyt kirjanpidollinen ylijäämä oli vuoden lopussa 30,7 miljoonaa euroa (vuosi 2024: 30,4 miljoonaa euroa).

Tilinpäätöskirja 2025, oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:



Kaupunginhallitus päättää

1. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
2. esittää, että tilikauden ylijäämä 272 448,46 euroa siirretään taseen omaan pääomaan tilikauden yli-/alijäämätilille.
3. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.
4. valtuuttaa talouspäällikön tekemään tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia ja tarkistuksia, liitetietojen täydennyksiä sekä muutoksia konsernitilinpäätöksen tietoihin.



Henkilöstöjaosto, § 18, 18.03.2026
Kaupunginhallitus, § 104, 30.03.2026

§ 104
Henkilöstökertomus 2025

LAPDno-2026-129

Henkilöstöjaosto, 18.03.2026, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Henkilöstökertomukseen sisältyy yhteisesti kerättäviä ja raportoitavia tunnuslukuja, kuten henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus ja sairauspoissaolot.

Kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2025 oli 576 henkilöä, luvussa eivät ole mukana kansalaisopiston ja musiikkiopiston sivutoimiset tuntiopettajat ja lyhytaikaiset sijaiset. Henkilöstöstä 3,2 % työskenteli hallinnon toimialalla, 71,6 % kasvatuksen, koulutuksen ja vapaa-ajan toimialalla sekä 25,1 % teknisellä toimialalla. Edellisen vuoden lopun tilanteeseen verrattuna kokonaishenkilöstössä oli vähennystä yhdeksän henkilöä. Vakinaista henkilöstöä vuoden lopussa oli 462 ja määräaikaista (sis. sijaiset ja muut määräaikaaiset) 114.

Henkilötyövuodet HTV2 kuvaa henkilötyövuosia, joista on vähennetty palkattomat poissaolot. Tämä luku vuonna 2024 oli 565,9, tässä vähennystä edelliseen vuoteen on 10,4 henkilötyövuotta.

Henkilöstön keski-ikä vuoden lopussa on pysynyt ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 46,7 vuotta. Koko kunta-alan keski-ikä vuoden 2024 lopussa oli 46,2 vuotta.

Vakinaisen henkilöstön osalta päättyneitä palvelussuhteita vuoden 2025 aikana oli 28, näistä eläkkeelle siirtymisen vuoksi irtisanoutuneita 12. Alkaneita vakinaisia palvelussuhteita oli vuoden aikana 29. Kevan tilaston mukaan vuoden 2025 aikana eläkkeelle siirtyi 14 henkilöä. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,7 vuotta.

Sairauspoissaoloja kertyi vuoden 2025 aikana yhteensä 6 760 kalenteripäivää (sisältää myös tapaturmista johtuvat sairauspoissaolot). Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohti olivat koko kaupungin tasolla 11,9 kalenteripäivää. Edellisenä vuonna vastaava luku oli 13,5 kalenteripäivää, joten vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna oli 1,6 kalenteripäivää. Hallinnon toimialalla sairauspoissaolot olivat 3,0 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden, kasvatuksen, koulutuksen ja vapaa-ajan toimialalla 10,2 kalenteripäivää ja teknisellä toimialalla 12,5 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden.

Henkilöstökustannukset vuonna 2025 olivat yhteensä 30 399 946,10 €, tästä palkkojen ja palkkioiden osuus oli 24 775 644,21 €. Toimenpideohjelman mukaisesti vapautuvien virkojen ja toimien täyttämistä on tarkasteltu kriittisesti.



Työhyvinvointiohjelma tuli voimaan vuoden 2024 alusta, ohjelma on osa kaupungin strategian toteuttamiseksi laadittua toimenpideohjelmaa. Työhyvinvointiohjelman toteutumista seurataan erikseen vuosittain. Yhtenä työhyvinvointiohjelman toimenpiteenä ovat kehityskeskustelut, joiden toteutumista seurataan neljännesvuosittain. Vuoden 2025 lopussa kehityskeskustelut oli käyty 87,1 %:sti.

Edelleen henkilöstön käytössä oli liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu Epassin kautta. Edun arvo oli 200 €/henkilö/vuosi ja sitä käytti 540 työntekijää yhteensä 98 660,92 €.

Ehdotus

Esittelijä: Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto

1. merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi
2. esittää henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

Kokouskäsitely

Kaija Metsänranta esitteli vuoden 2025 henkilöstökertomuksen. Henkilöstöjaosto kävi keskustelua henkilöstökertomuksesta.

Keskustelua käytiin henkilöstökulujen jakautumisesta. Lisäksi tuli keskustelua muista henkilöstökuluista mm. palvelujen ostoista, koulutuskustannuksista. Sovittiin, että esitellään kyseisiä lukuja myöhemmin henkilöstöjaoston kokouksessa.

Päätös

Henkilöstöjaosto

1. merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi
2. päätti esittää henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 104

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2025.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi.



2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.



Hyvinvointilautakunta, § 30, 24.03.2026

Kaupunginhallitus, § 105, 30.03.2026

§ 105

Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025

LAPDno-2026-139

Hyvinvointilautakunta, 24.03.2026, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Riina Turja, Hyvinvointikoordinaattori, riina.turja@lapua.fi

Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, mika.kamunen@lapua.fi

Liitteet

1 Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025.pdf

Lapuan kaupungin hyvinvointityön seuranta perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021). Sote-uudistuksen myötä kunnan velvollisuus edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä (HYTE-työ) on vahvistunut entisestään. Vuoden 2025 hyvinvointiraportti on laadittu suppeana täydennysosana, sillä tarkasteltava vuosi sisältyy keväällä 2025 hyväksyttävään Lapuan kaupungin laajaan hyvinvointikertomukseen 2021–2025. Raportin keskiössä ovat ne keskeiset indikaattoritiedot ja tilastot, jotka eivät olleet vielä saatavilla laajan kertomuksen valmisteluvaiheessa.

Väestö ja elinvoima: Lapuan asukasluku jäi vuoden 2025 lopussa alle 14 000 (13 927). Luonnollinen väestönmuutos on negatiivinen ja yli 64-vuotiaiden osuus on kasvanut yli neljännekseen väestöstä. Positiivinen nettomaahanmuutto (+58) on osaltaan tasapainottanut tappiollista kuntien välistä muuttoa. 15–24-vuotiaiden nuorten nettomuutto on huomattavan negatiivinen, minkä yhtenä selittäjänä tekijänä voidaan pitää muuttoa muualle opintojen perässä.

Työllisyys: Työllisyystilanne heikkeni Lapualla vuoden 2025 aikana vastaten nyt maakunnallista keskitasoa. Työttömyysprosentti nousi raportointivuoden aikana 9,3 prosenttiin. Huolestuttavana kehityksenä pitkäaikaistyöttömien osuus on kasvanut merkittävästi ja oli vuoden lopussa lähes neljännes kaikista työttömistä.

Valtakunnallisessa sosiaalisen oikeudenmukaisuuden selvityksessä Lapua sijoittui kuitenkin sijalle 37, mikä oli Etelä-Pohjanmaan maakunnan paras tulos.

HYTE-työn seuranta: Kaupungin HYTE-kerroin (71) ja TEAviisari-tulos (79) ovat kehittyneet myönteisesti. Aktiivinen hyvinvoinnin edistäminen kasvatti valtionosuuden lisäosaa 26.100 eurolla. Edistysaskeleina mainitaan mm. hyvinvoinnin seuranta ja raportointi sekä osallisuuden edistäminen. Kehittämiskohteiksi tunnistettiin muun muassa kaupungin laajuisen toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman ja päätösten ennakkoarviointia koskevan kirjallisen ohjeistuksen puuttuminen.

Hyvinvointitilastot: Lapsiperheiden osuus on laskenut (38,3 %) ja lasten pienituloisuusaste noussut (11,7 %). Harrastamisen Suomen mallin mukainen kerhotoiminta on vakiintunut osaksi koulupäivän yhteydessä tapahtuvaa



harrastamista: lukuvuoden 2024-2025 aikana kirjattiin kaikkiaan 1736 kerhokertaa ja näissä kohdattiin yhteensä 13 521 osallistujaa. Kerhotoiminnan suosituimpina muotoina korostuvat liikunta, digitaalinen osaaminen sekä kädentaidot. Lisäksi raportissa esitellään kouluterveyskyselyn 2025 tulokset. Päivitettyä tilastotietoa vuodelta 2025 ei raportin laadinnan aikaan ollut saatavilla muiden ikäryhmien osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta kuulee hyvinvointikoordinaattori Riina Turjaa asiassa ja merkitsee Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2025 tiedokseen ja toimittaa sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta kuuli hyvinvointikoordinaattori Riina Turjaa asiassa ja hyväksyi sivistys- ja hyvinvointijohtajan ehdotuksen.

Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 105

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Liitteet

1 Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2025.pdf

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus

1. merkitsee Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2025 tiedokseen.
2. päättää esittää hyvinvointiraportin 2025 kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.



§ 106

Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2025

LAPDno-2026-185

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kankare, Kaupunginjohtaja, satu.kankare@lapua.fi

Lea Hämäläinen, Energia-asiantuntija, lea.hamalainen@lapua.fi

Liitteet

1 Kestävän kehityksen seuranta 2025-Lapua-final.pdf

Lapuan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 13.12.2021 ilmastostrategian joka on laadittu yhdessä Alavuden, Kauhavan, Kuortaneen, Kurikan ja Lapuan kanssa. Kunnat ovat sitoutuneet edistämään ilmastostrategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamista toiminnassaan. Vuonna 2025 kunnat ovat päättäneet jatkaa ilmastoyhteistyötä vuosina 2026-2030.

Ilmastostrategian mukaisena tavoitteena on olla ympäristövastuullinen kunta, jossa huomioidaan ympäristöasiat päätöksenteossa ja toiminnassa sekä parannetaan hiilitasetta ja huomioidaan ympäristöasiat tilinpäätöksessä. Lisäksi ilmastostrategian tavoitteena ovat resurssitehokkaat kuntapalvelut, joita toteutetaan lisäämällä ympäristötietoisia hankintoja, digitalisointia, kiertotaloutta, tehostettua energiankäyttöä, terveellisiä ja turvallisia asuinympäristöjä sekä rakennusten korjaus- ja huoltotoimenpiteitä. Lisäksi vähennetään kuljetuksista ja liikkumisesta aiheutuvia päästöjä sekä varaudutaan ja sopeudutaan ilmastomuutokseen.

Lapuan kaupunki on liittynyt energiatehokkuussopimukseen sopimuskaudelle 2017-2025. Lapuan kaupunginhallitus on kesäkuussa 2025 päättänyt liittyä julkisen alan energiatehokkuussopimukseen sopimuskaudeksi 2026-2030. Lapuan kaupunki on jo liittynyt uuteen energiatehokkuussopimukseen ja sopimus on allekirjoitettu 4.3.2026.

Lapuan kaupunki on laatinut kestävän kehityksen ohjelman, joissa on esitetty konkreettisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti käsitellään vuosittain kaupunginhallituksessa samanaikaisesti tasekirjan kanssa.

Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2025 on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2025.



-
2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2025.



§ 107

Konsernijohdon ennakkokanta Lapuan Kotiasunnot Oy:n lainojen ehtojen muuttamiseksi

LAPDno-2026-205

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kankare, Kaupunginjohtaja, satu.kankare@lapua.fi

Lapuan kaupungin konserniohjeen mukaisesti tytäryhteisön on hankittava Lapuan kaupungin konsernijohdolta kirjallinen ennakkokanta tehdessään päätöstä merkittävästä asiasta. Velvollisuus kaupungin kannan hankkimiseen on tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajalla, toimitusjohtajalla tai vastaavalla.

Konserniohjeen 11 §:n mukaisesti ennakkokanta on hankittava mm. lainanotto ja -anto sekä vakuuksien, takausten taikka muiden yhtiötä sitovien merkittävien rahavelvoitteiden antaminen tai niiden ehtojen muuttaminen.

Lapuan Kotiasunnot Oy:n toimialana on hankkia ja omistaa kiinteistöjä ja huoneistojen hallintaan oikeuttavia osakkeita Lapuan kaupungissa sekä vuokrata kiinteistöjä ja huoneistoja. Yhtiö voi myös harjoittaa isännöintiä, kiinteistönhoito- ja siivoustoimintaa, konsultointia sekä muuta rakennusalaan liittyvää toimintaa.

Lapuan Kotiasunnot Oy:n toimitusjohtaja Ville Yli-Rantala ja hallituksen puheenjohtaja Kai Pöntinen esittelevät kokouksessa Lapuan Kotiasunnot Oy:n hallituksen 25.3.2026 suunnitelman lainan ehtojen muuttamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. antaa ennakkokannan Lapua Kotiasunnot Oy:lle pyydetyiltä osin.
2. valtuuttaa kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtajan ja kaupunginjohtajan allekirjoittamaan Lapuan kaupungin puolesta ennakkokannan.



§ 108

Lapuan Kotiasunnot Oy / Vaatimus ylimääräisestä yhtiökokouksesta

LAPDno-2026-203

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kankare, Kaupunginjohtaja, satu.kankare@lapua.fi

Lapuan kaupungin omistusosuus Lapuan Kotiasunnot Oy:ssä on 100 prosenttia. Osakeyhtiölain 624/2006 5 luvun 3 §:n mukaan osakkeenomistaja voi vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä osakeyhtiölain 5 luvun 4 §:n mukaisesti, jos osakkeenomistajalla on yhteensä kymmenesosa kaikista osakkeista ja vaatii sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Lapuan kaupunki vaatii Lapuan Kotiasunnot Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä 21.4.-27.4. välisenä aikana erikseen yhtiökokousedustajalle sopivana ajankohtana. Lapuan kaupunki katsoo ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä aiheelliseksi hallituksen jäsenten valitsemiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää vaatia Lapuan Kotiasunnot Oy:n osakeyhtiölain 624/2006 5 luvun 4 §:n mukaisesti, että Lapuan Kotiasunnot Oy:n hallitus kutsuu ylimääräisen yhtiökokouksen koolle osakeyhtiölain 624/2006 5 luvun 3 §:n perusteella 27.4.2026 mennessä.



Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta, § 14, 11.03.2026

Henkilöstöjaosto, § 19, 18.03.2026

Kaupunginhallitus, § 109, 30.03.2026

§ 109

Paikallisneuvottelu koskien lomarahan maksamista

LAPDno-2025-305

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta, 11.03.2026, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

- 1 Paikallinen sopimus koskien lomarahan maksamisajankohtaa.docx
- 2 Neuvottelupyyntö JHL.pdf
- 3 Pöytäkirja 12.2.2026 lomarahan maksamisajankohdan muutos.docx

Lapuan JHL 638 on pyytänyt uudelleen paikallisneuvottelua koskien lomarahan maksamista palkanmaksun yhteydessä. Sama asia on ollut neuvottelussa myös vuonna 2025, mutta silloin neuvottelun tuloksena oli, että lomarahan maksaminen olisi kesäkuun palkan yhteydessä ja lomarahan perusteena olisi ollut huhtikuu. Tällöin JUKO ry:n pääluottamusedustajalta oli tullut ohjeistus keskusjärjestöstä, ettei kyseistä sopimusta voitu hyväksyä.

KVTES IV luvun 20 § 2 momentin mukaan lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita. Lapuan kaupungilla on aikaisemmin sovittu, että lomaraha maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä. KVTES IV luvun 1 momentin mukaan lomarahan suuruus määräytyy heinäkuun varsinaisen kuukausipalkan mukaan.

KVTES:n mukaan lomarahan maksamisajankohdasta on mahdollista paikallisesti sopia. KT:n kannan mukaan on mahdollista sopia myös minkä kuukauden varsinaisesta kuukausipalkasta lomaraha maksetaan.

Paikallisneuvottelu lomarahan maksamisesta on käyty kaikkien pääsopijajärjestöjen kanssa 12.2.2026. Neuvottelussa lähtökohtana oli lomarahan maksaminen kesäkuun palkanmaksun yhteydessä ja perusteena on kesäkuun palkka. Tarkoitus on paikallisella sopimuksella sopia 1.4.2026-31.3.2026 alkaen maksaa lomaraha kesäkuussa ja lomarahan perusteena on kesäkuu. Sopimus koskee KVTES:n, OVTES:n ja TS:n alaista henkilöstöä.

Ennen sopimuksen hyväksymistä JUKO ry:n pääluottamusedustaja lähetti sopimusluonnoksen keskusjärjestön hyväksyttäväksi. JUKO ry:n pääluottamusedustaja sai keskusjärjestöltä myönteisen vastauksen, jolloin kaikki pääsopijajärjestöt voisivat allekirjoittaa sopimuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö



Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi, että lomarahan maksamisajankohdan ja määräytymisajankohdan muutos viedään henkilöstöjaoston kautta kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi, että lomarahan maksamisajankohdan ja määräytymisajankohdan muutos viedään henkilöstöjaoston kautta kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Henkilöstöjaosto, 18.03.2026, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

- 1 Pöytäkirja 12.2.2026 lomarahan maksamisajankohdan muutos.docx
- 2 Paikallinen sopimus koskien lomarahan maksamisajankohtaa.docx

Ehdotus

Esittelijä: Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto

1. merkitsee tiedoksi käydyn paikallisneuvottelun 12.2.2026
2. esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy liitteen mukaisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien lomarahan maksamisajankohtaa sekä lomarahan määräytymisajankohtaa 2026 alkaen.

Päätös

Henkilöstöjaosto

1. merkitsi tiedoksi käydyn paikallisneuvottelun 12.2.2026
 2. päätti esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy liitteen mukaisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien lomarahan maksamisajankohtaa sekä lomarahan määräytymisajankohtaa 2026 alkaen.
-

Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 109

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

- 1 Liite / Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien lomarahan maksamisajankohtaa sekä lomarahan määräytymisajankohtaa 2026 alkaen.pdf

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja



Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien lomarahan maksamisajankohtaa sekä lomarahan määräytymisajankohtaa 2026 alkaen.



Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta, § 16, 11.03.2026

Henkilöstöjaosto, § 20, 18.03.2026

Kaupunginhallitus, § 110, 30.03.2026

§ 110

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2026 päivitys

LAPDno-2025-1017

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta, 11.03.2026, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain. Seinäjoen Työterveyden kanssa on pidetty toimintasuunnitelmaa koskeva kokous 3.12.2025, kokoukseen oli kutsuttu myös työsuojeluvaltuutetut. Toimintasuunnitelma on hyväksytty kaupunginhallituksessa 15.12.2025 § 458. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa on ollut maininta, että työterveyspalvelut eivät kuulu kansalaisopiston ja musiikkiopiston tuntiopettajille. Nyt toimintasuunnitelmaa on päivitetty siten, että teksti on poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyi omalta osaltaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Henkilöstöjaosto, 18.03.2026, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

1 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2026 päivitetty.pdf

Ehdotus

Esittelijä: Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto

1. hyväksyy liitteen mukaisen päivitetyn työterveyden toimintasuunnitelman vuodelle 2026



-
2. esittää kaupunginhallitukselle päivitetyn työterveyden toimintasuunnitelman vuodelle 2026 hyväksymistä

Päätös

Henkilöstöjaosto

1. hyväksyi osaltaan liitteen mukaisen päivitetyn työterveyden toimintasuunnitelman vuodelle 2026
2. päätti esittää kaupunginhallitukselle päivitetyn työterveyden toimintasuunnitelman vuodelle 2026 hyväksymistä.

Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 110

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Metsänranta, Henkilöstöpäällikkö, kaija.metsanranta@lapua.fi

Liitteet

1 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2026 päivitetty.pdf

Liitteenä työterveyshuollon päivitetty suunnitelma

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitetyn työterveyden toimintasuunnitelman vuodelle 2026.



Sivistyslautakunta, § 39, 25.03.2026
Kaupunginhallitus, § 111, 30.03.2026

§ 111

Keskuskoulun rehtorin viran (0001) täyttäminen 1.12.2026 alkaen toistaiseksi

LAPDno-2026-187

Sivistyslautakunta, 25.03.2026, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Carita Jussinmäki, Opetuspäällikkö, carita.jussinmaki@lapua.fi
Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, mika.kamunen@lapua.fi

Keskuskoulun rehtorin virkaa hoitanut Ulla-Maija Saikkonen-Mahne on ilmoittanut irtisanoutumisestaan sivistyslautakunnalle. Mikäli ero myönnetään, on Keskuskoulun rehtorin virka tarpeen täyttää 1.12.2026 alkaen.

Keskuskoulun rehtorin viran täyttäminen ei tuota lisäkustannuksia suunniteltuun talousarvioon.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Sivistyslautakunta pyytää kaupunginhallitukselta lupaa Keskuskoulun rehtorin viran (0001) täyttämiseen 1.12.2026 alkaen toistaiseksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi sivistys- ja hyvinvointijohtajan ehdotuksen.

Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 111

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Hallintosäännön 36 §:n mukaan vapautuvien sekä uusien virkojen ja toimien täyttäminen edellyttää täyttölupaa kaupunginhallitukselta.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää myöntää luvan rehtorin viran (0001) täyttämiseen 1.12.2026 alkaen toistaiseksi



Sivistyslautakunta, § 42, 25.03.2026
Kaupunginhallitus, § 112, 30.03.2026

§ 112

Suorahankinta ja sen perustelut Lapuan kaupungin koulukuljetuksissa ajalle 01.08.2026-31.07.2027

LAPDno-2026-172

Sivistyslautakunta, 25.03.2026, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, mika.kamunen@lapua.fi

Edellinen koulukuljetusten kilpailutus

Lapuan kaupunki kilpailutti koulukuljetukset hankintalain (1397/2016) mukaisesti 08.10.2021. Tarjouspyyntö julkaistiin HILMA-tietokannassa Hilma-numerolla 2021-071281 sekä TED tietokannassa TED-numerolla 2021/S 081-208729.

Koulukuljetuksista pyydettiin tarjoukset sopimuskaudelle 1.8.2021–31.7.2024. Lisäksi Lapuan kaupunki varasi itselleen oikeuden neuvotella enintään kahden (2) vuoden jatkosopimuksesta (1+1 vuotta) valittujen liikennöitsijöiden kanssa ilman uutta tarjouskilpailua. Optioiden käyttö on edellyttänyt molempien sopijapuolten suostumusta.

Päätökset koulukuljetusten hankinnasta ja optioiden käytöstä

Lapuan kaupungin sivistyslautakunta on kokouksessaan 10.6.2021 § 16 päättänyt Lapuan kaupungin koulukuljetusten hankinnasta ajalle 1.8.2021-31.7.2024 (optio 1 + 1 vuotta). Liikennöitsijöiltä on kysytty kiinnostusta jatkaa nykyistä koulukuljetussopimusta ajalla 1.8.2024- 31.7.2025. Kaikki liikennöitsijät ovat ilmoittaneet kiinnostuksensa jatkaa koulukuljetussopimusta ajalla 1.8.2024-31.7.2025. Sivistyslautakunta on kokouksessaan 15.1.2025 § 6 päättänyt optiovuoden käytöstä Lapuan kaupungin koulukuljetuksissa ajalla 1.8.2025- 31.7.2026. Yhden kohteen liikennöitsijä on tuolloin ilmoittanut, ettei jatka sopimusta 31.7.2025 jälkeen. Kyseiselle kohteelle on pyydetty tarjoukset ajalle 1.8.2025- 31.7.2026 ja tarjousvertailun lopputuloksena kyseiselle kohteelle valittiin uusi liikennöitsijä ajalle 1.8.2025-31.7.2026.

Valmistautuminen uuteen kilpailutukseen

Lapuan kaupungin tarkoituksena oli toteuttaa uusi koulukuljetusten hankinnan kilpailutus vuoden vaihteessa 2025/2026 huomioiden kaupungin päätökset palveluverkosta.

Palveluverkkoa koskevat päätökset

2024



Sivistyslautakunta päätti 24.11.2024 ehdoista, joilla kouluja voidaan lakkauttaa. Sivistyslautakunta ehdotti kaupunginhallitukselle, että koulu voidaan lakkauttaa, jos oppilasmäärä alittaa kahtena peräkkäisenä vuonna 35 oppilasta.

Kaupunginhallitus käsitteli asiaa 02.12.2024 sivistyslautakunnan esityksen mukaisesti, ja esitti sen edelleen hyväksyttäväksi valtuustolle. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen esityksen 09.12.2024.

2025

Sivistyslautakunta päätti 8.10.2025 aloittaa valmistelun mahdollisesta Männikön ja Kauhajärven koulujen lakkauttamisesta. Sivistyslautakunta päätti 20.11.2025, että Männikön koulua ei lakkauteta ja asia otetaan uudestaan valmisteluun. Kauhajärven koulu esitettiin lakkautettavaksi. Lapuan kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 01.12.2025 Kauhajärven koulun lakkauttamisesta ja otto-oikeuden käyttämiseksi sivistyslautakunnan päätökseen 20.11.2025, jossa Männikön koulua esitettiin lakkautettavaksi 1.8.2026 alkaen. Kaupunginhallitus päätti esittää Männikön koulun lakkauttamista 1.8.2027 alkaen. Kaupunginvaltuusto kuitenkin päätti (8.12.2025) ettei kumpaakaan koulua lakkauteta ja asia palautetaan uudelleen valmisteluun, siten, että perusopetuksen palveluverkkolinjaus otetaan kokonaisuudessaan uudelleen tarkasteltavaksi vuoden 2026 aikana. Hankinnan valmistelu ja hankinta olisi pitänyt tehdä alkuvuodesta 2026, jotta uusi liikenne olisi voitu käynnistää 01.08.2026. Maaliskuussa 2026 palveluverkon valmistelu on käynnissä, mutta uudelleen käsittely ei ole vielä edes alkanut.

Vaikutukset uuden koulukuljetuskilpailutuksen suunnitteluun

Tällä hetkellä Lapuan kaupungilla ei ole tiedossa, miten ja missä aikataulussa perusopetuksen palveluverkkolinjauksen uudelleen käsittely ja sen täsmentäminen etenevät. Tulevilla palveluverkkopäätöksellä on keskeinen vaikutus koko koulukuljetuskokonaisuuden suunnitteluun ja hankintaan. Oleellisin haaste liittyy kalustovaatimuksiin, koska kuljettavien oppilaiden määrä ja näin ollen kalustovaatimukset tulevat hyvin todennäköisesti muuttumaan tulevan palveluverkkopäätöksen myötä. Kuljetusreittejä ei voida suunnitella eikä kilpailutuksen kohteita määrittää ennen kuin mahdollinen uusi palveluverkko 01.08.2027 alkaen on tiedossa.

Hankinta on aikataulutettava niin, että liikenteenharjoittaja voi tarvittaessa hankkia uutta kalustoa. Käytännössä tarjouskilpailun tulisi olla ratkaistuna viimeistään noin puoli vuotta ennen liikennöinnin aloitusta. Näin ollen tulevan uuden hankinnan kilpailuttaminen liikenteen järjestämisen kannalta tarkoituksenmukaisesti ajalle 01.08.2026-31.07.2029 (+ optiot 1 v + 1 v + 1 v) nykytiedoilla ei ole tarkoituksenmukaista eikä edes mahdollista.

Perusopetuksen palveluverkkolinjauksen uudelleen käsittely ja sen täsmentäminen ja niiden vaikutukset (ml. reittivaatimukset ja kalustovaatimukset) tulevat mahdollisesti muuttumaan niin merkittävästi lähivuosina, että silloin käynnissä olevat kilpailutetut hankinnan sopimuskaudet tulisi irtisanoa tai purkaa ja hankinnan sopimuskaudet



kokonaisuudessaan keskeyttää ja päättää sekä uuden hankinnan kilpailutuksen valmistelu käynnistää. Kilpailuttaminen yhdeksi vuodeksi 1.8.2026-31.7.2027 ei tule kyseeseen, koska

- Kilpailutuksen ehdot suhteessa yhden vuoden sopimuskauteen olisivat liian vaativat hankinnan sisällön osalta.
- Kunnan talouden näkökulmasta yhden vuoden sopimuskauden mittainen hankinnan kilpailutus nostaisi tarjoushintoja kohtuuttomasti suhteessa pidempään neljän vuoden (tai pidemmän) mittaiseen sopimuskauteen.
- Sisällöltään laajan hankinnan kilpailutuksen järjestäminen vain yhdeksi vuodeksi veisi suhteettomasti kaupungin resursseja.

Palveluverkkomuutokset 11 alakoulun osalta ja palveluverkkomuutosten aikataulu täsmentyy vuoden 2026 aikana. Näin ollen on tarkoituksenmukaista ja perusteltua käynnistää suorahankinta ajalle 01.08.2026-31.07.2027, joka toteutetaan nykyisen hankinnan ehtojen mukaisesti sekä nykyisten sopimustoimittajien kanssa.

Uusi hankintalain (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016) mukainen EU-kynnysarvon ylittävä kuljetuspalveluiden palveluhankinta kilpailutetaan alkuvuodesta 2027 ajalle 01.08.2027-31.07.2030 (+ optiot 1 v + 1 v + 1 v) ottaen huomioon uudet päätökset palveluverkosta.

Suorahankinta ajalle 01.08.2026-31.07.2027, nykyisen hankinnan ehtojen sekä nykyisten sopimustoimittajien kanssa, on koulukuljetusten osalta hankintalain (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016) mukainen EU-kynnysarvon ylittävä kuljetuspalveluiden palveluhankinta. Hankinnan kohteena olevat koulukuljetukset ovat hankintalain mukaisia palveluhankintoja, joiden pääasiallinen CPV-koodi on 60100000 - Tieliikennepalvelut ja lisäkoodien hankintanimikkeistöt ovat 60112000 - Joukkoliikennepalvelut maanteitse sekä 60120000 - Taksipalvelut ja 60140000 - Tilausmatkustajaliikenteen palvelut.

Suorahankinnan tarkemmat perustelut

Suorahankinnan tekeminen on ehdottoman välttämätöntä, koska hankinnan kilpailuttaminen liikenteen järjestämisen kannalta tarkoituksenmukaisesti mukaan ajalle 01.08.2026 - 31.07.2029 (+ optiot 1 v + 1 v + 1 v) nykytiedoilla ei ole tarkoituksenmukaista eikä edes mahdollista. Perusopetuksen palveluverkkolinjauksen uudelleen käsittely ja sen täsmentäminen ja niiden vaikutukset (ml. reittivaatimukset ja kalustovaatimukset) tulevat muuttumaan niin merkittävästi lähivuosina, että silloin käynnissä olevat kilpailutetut hankinnan sopimuskaudet tulisi irtisanoa tai purkaa, ja hankinnan sopimuskaudet kokonaisuudessaan keskeyttää ja päättää ja uuden hankinnan kilpailutuksen valmistelu käynnistää. Näin ollen säädettyjä määräaikoja ei voida noudattaa hankintayksiköstä riippumattomasta, ennalta arvaamattomasta syystä aiheutuneen äärimmäisen kiireen vuoksi hankintalain (1397/2016) 5 luvun, 40 §, 2 momentin, 4 kohdan mukaisesti. Suorahankinnan käyttö on perusteltua hankintalain 40 §:n mukaisesti, sillä kyseessä on tilanne, jossa ei ole mahdollista käynnistää ja toteuttaa hankinnan kilpailutusta ajalle 01.08.2026-31.07.2029 (+ optiot 1 v + 1 v + 1 v), koska:



- 1) tällöin hankinnan kohteen sisältö tulisi muuttumaan niin merkittävästi perusopetuksen palveluverkkolinjauksen uudelleen käsittelyn ja sen täsmentämisen ja niiden vaikutusten osalta;
- 2) sekä tulevan uuden hankinnan muiden kohteiden vaatimusten (ml. reittivaatimukset ja kalustovaatimukset) osalta;
- 3) ja jos nyt hankinta kilpailutettaisiin ajalle 01.08.2026-31.07.2029 (+ optiot 1 v + 1 v + 1 v), silloin käynnissä olevat kilpailutetut hankinnan sopimuskaudet tulisi irtisanoa tai purkaa, ja hankinnan sopimuskaudet kokonaisuudessaan keskeyttää ja päättää ja uuden hankinnan kilpailutuksen valmistelu käynnistää;

Näin ollen on tarkoituksenmukaista ja perusteltua käynnistää suoramarkintaa ajalle 01.08.2026-31.07.2027, joka toteutetaan nykyisen hankinnan ehtojen sekä nykyisten sopimustoimittajien kanssa. Tarve hankinnan välittömälle järjestämiselle suoramarkintana on perusteltua siitäkin näkökulmasta, että Lapuan kaupungilla hankintayksikkönä on lakisääteinen velvollisuus kyseisten palvelujen järjestämiseen. Uuden hankinnan kilpailutuksen kokonaan uudelleen laatiminen, käynnistäminen ja läpivieminen edellyttävät hallintomenettelyyn kuuluvaa asian käsittelyä sekä hankintalaissa säädettyjen määräaikojen noudattamista, eikä hankinnan kilpailuttaminen ole mahdollista siinä aikataulussa, joka palvelun turvaamiseksi olisi välttämätöntä, ilman suoramarkintaa.

Suoramarkinnan sopimuskauden 01.08.2026-31.07.2027 aikana Lapuan kaupunki käynnistää valmistelun, jonka tarkoituksena on toteuttaa hankinnan kilpailutus sopimuskaudelle 01.08.2027-31.07.2030 (+ optiot 1 v + 1 v + 1 v).

Prosessi suoramarkintapäätöksen tekemisessä

- Suoramarkinnasta ilmoittaminen Hilmassa ja TED-tietokannassa, yleisdirektiivin (2014/24/EU) mukaisena vapaaehtoista ennakkoavoimuutta (ex ante) koskevana ilmoituksena (TED eF25)
- Jälki-ilmoitus Hilmassa ja TED-tietokannassa, yleisdirektiivin (2014/24/EU) mukaisena jälki-ilmoituksena (TED eF29)

Koulukuljetushankinnan valmistelutyössä on hyödynnetty asiantuntijoina liikennöinnin puolelta DI, KTM Henriikka Weisteä (Waystep Oy) ja hankintojen juridiselta puolelta Antti Savolaa (Novice Oy).

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Sivistyslautakunta päättää esittää Lapuan kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää suoramarkintapäätöksen tekemisestä koskien koulukuljetuksia ajalle 01.08.2026-31.07.2027.

Päätös

Sivistyslautakunta kuuli sivistys- ja hyvinvointijohtaja Mika Kamusta asiassa ja keskustelun jälkeen hyväksyi sivistys- ja hyvinvointijohtajan ehdotuksen.



Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 112

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää suoramääräyksen tekemisestä koskien koulukuljetuksia ajalle 01.08.2026-31.07.2027.



Sivistyslautakunta, § 43, 25.03.2026
Kaupunginhallitus, § 113, 30.03.2026

§ 113

Hankintapäätös Lapuan kaupungin koulukuljetuksissa ajalle 01.08.2026- 31.07.2027

LAPDno-2026-172

Sivistyslautakunta, 25.03.2026, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, mika.kamunen@lapua.fi

Asiaa on selvitetty, ja hankinta on mahdollista toteuttaa suorahankintana. Suorahankintana laadittavat sopimukset perustuvat vuonna 2021 toteutettuun kilpailutuksen hintoihin ja muihin ehtoihin. Korvaus on sidottu elokuun 2021 kuluttajahintaindeksiin pistelukuun (2015=100). Hinnat tarkistetaan vuosittain, kun elokuun pisteluku on julkaistu. Tarkistettua liikennöintikorvausta maksetaan syyskuun alusta lukien.

Sopimus	Liikenteenharjoittaja	Alkuperäinen tarjoushinta v.2021	Sopimushinta 1.8.2026
Sopimus 1	Tmi Taksi Noora Annala	1,13 €/km	1,31 €/km
Sopimus 2	Tmi Sami Välkkilä	1,16 €/km	1,35 €/km
Sopimus 3	Tilausajo I.Jäätteenmäki	1,10 €/km	1,28 €/km
Sopimus 4	Lapuan taksipalvelu Jani Näykki	1,13 €/km	1,31 €/km
Sopimus 5	Härmän Liikenne Oy	1,94 €/km	2,24 €/km
Sopimus 6	Tmi Sami Välkkilä	1,49 €/km (v.2025)	1,49 €/km
Sopimus 7	Tilausajo I.Jäätteenmäki	1,10 €/km	1,28 €/km
Sopimus 8	Tmi Harri Ylimäki	1,18 €/km	1,37 €/km
Sopimus 9	Mantelan Linjavaunu Oy	189 €/ajopvä	235 €/ajopvä
Sopimus 10	Härmän Liikenne Oy	388 €/ajopvä	447 €/ajopvä
Sopimus 11	Härmän Liikenne Oy	1,94 €/km	2,24 €/km
Sopimus			



12	Härmän Liikenne Oy	1,94 €/km	2,24 €/km
----	--------------------	-----------	-----------

Hinnat tarkistetaan syksyllä 2026, kun elokuun kuluttajahintaindeksin pisteluku on julkaistu. Tarkistettua liikennöintikorvausta maksetaan syyskuun 2026 alusta lukien. Hankinnan kokonaisarvo vuonna 2025 on ollut 678 000 euroa (alv 0%).

Menettelyn tyyppi

Kyseessä on suora hankinta, joka käynnistetään neuvottelumenettelyllä ilman edeltävää tarjouskilpailukutsua. Neuvottelut käydään nykyisen hankinnan sopimuskauden sopimustoimittajien kanssa yhden (1) vuoden mittaisesta sopimuskaudesta, ajalle 01.08.2026-31.07.2027, nykyisen hankinnan ehtojen mukaisesti. Lapuan kaupunki on käynyt neuvottelut sopimuskaudesta ajalle 01.08.2026-31.07.2027 liikenteenharjoittajien kanssa. Nykyiset liikenteenharjoittajat ovat halukkaita sopimaan yhden (1) vuoden mittaisesta sopimuskaudesta, ajalle 01.08.2026-31.07.2027, nykyisen hankinnan ehtojen mukaisesti. Neuvotteluiden jälkeen Lapuan kaupunginhallitus tekee asiassa päätöksen (suorahankintapäätös), jonka jälkeen Lapuan kaupunki julkaisee yleisdirektiivin (2014/24/EU) mukaisen vapaaehtoista ennakkoavoimuutta (ex ante) koskevan ilmoituksen (TED eF25) Hilmassa ja TED-tietokannassa. Kyseisestä ilmoituksesta käytetään nimitystä suora hankinnasta ilmoittaminen. Suora hankinnasta tehtävän ilmoituksen muutoksenhaun ja odotusajan (14 pv) päättymisen jälkeen Lapuan kaupunki voi allekirjoittaa sopimukset valittujen sopimustoimittajien kanssa. Tämän jälkeen tulee tehdä vielä yleisdirektiivin (2014/24/EU) mukainen jälki-ilmoitus (TED eF29).

Koulukuljetushankinnan valmistelutyössä on hyödynnetty asiantuntijoina liikennöinnin puolelta DI, KTM Henriikka Weisteä (Waystep Oy) ja hankintojen juridiselta puolelta Antti Savolaa (Novice Oy).

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Sivistyslautakunta päättää:

1. esittää Lapuan kaupunginhallitukselle, että Lapuan kaupunginhallitus päättää suorahankintapäätöksen mukaisesti hankintasopimusten tekemisestä nykyisillä ehdoilla nykyisten liikenteenharjoittajien (nykyiset sopimustoimittajat) kanssa.
2. valtuuttaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan hoitamaan suorahankintapäätökseen liittyvät ilmoitukset Hilmaan ja TED-tietokantaan, mikäli kaupunginhallitus päättää suorahankintapäätöksestä.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi sivistys- ja hyvinvointijohtajan ehdotuksen.



Esteellisyys

Esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta poistui tämän asian päätöksenteon kohdan 2 ajaksi klo 17.47-17.48 sivistys- ja hyvinvointijohtaja Mika Kamunen.

Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 113

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Hallintosäännön 33 §:n mukaisesti sivistyslautakunnan osalta yli 300 000 euron hankintapäätökset tekee kaupunginhallitus.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää suoramarkkinointipäätöksen mukaisesti hankintasopimusten tekemisestä nykyisillä ehdoilla nykyisten liikenteenharjoittajien (nykyiset sopimustoimittajat) kanssa.



Hyvinvointilautakunta, § 36, 24.03.2026

Kaupunginhallitus, § 114, 30.03.2026

§ 114

Hakemus liittyen edustustehtäviin valmistautuvien stipendisääntöön nro 297

LAPDno-2026-30

Hyvinvointilautakunta, 24.03.2026, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Niko Savinainen, Liikunta- ja nuorisotoimenpäällikkö, niko.savinainen@lapua.fi

Liitteet

1 Hakemus edustustehtäviin valmistautuvien stipendisääntö nro 297 / Lapuan seudun Ampujat ry

Lapuan Seudun Ampujat ry on anonut 23.2.2026 päivätyllä hakemuksella edustustehtäviin valmistautuvien stipendiä urheilija Aaro Vuorimaalle. Vuorimaa valmistautuu vuoden 2026 maailmanmestaruuskilpailuihin. Stipendisäännön (nro 297) 2 §:n mukaan stipendi voidaan myöntää valmistautumiseen kansainvälisen tason arvokilpailuihin.

Säännön 5 §:n mukaan stipendeihin varataan määräraha kaupungin PR- menoista. Koska kyseessä on PR- toimintaan ja markkinointiin rinnastettava menoerä, päätösvalta asiassa kuuluu kaupunginhallitukselle. Hyvinvointilautakunta toimii tällöin asiassa esittelijänä.

Stipendi on suuruudeltaan yhteensä 1.680 euroa per urheilija ja se maksetaan säännön mukaisesti porrastetusti 1–6 kuukautta ennen kilpailuja. Kaupungin edun turvaamiseksi sovelletaan säännön 3 §:n mukaista VETO- oikeutta: mikäli urheilijan valinta kisoihin näyttää epätodennäköiseltä tai estyy, maksatus voidaan keskeyttää viranhaltijan esityksestä neljä kuukautta ennen kisoja.

Sovellettavat säännökset:

Edustustehtäviin valmistautuvien stipendisääntö nro 297. Huom. Stipendisääntöön tehty 25.6.2012 muutos, jossa alkuperäisen säännön summat muutettu euroiksi. Lapuan kaupungin hallintosääntö 27 § (Kaupunginhallituksen tehtävät).

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

1) Kaupunginhallitus myöntää edustustehtäviin valmistautuvien stipendin Aaro Vuorimaalle vuoden 2026 maailmanmestaruuskilpailuihin valmistautumista varten. Kilpailut pidetään Tallinnassa, Virossa 20.-26.7.2025.

2) Stipendi (1.680 € / urheilija) maksetaan säännön nro 297 mukaisesti kuukausittain ennen kisoja:

Helmi-huhtikuu 2026: 168 € / kk

Touko-kesäkuu 2026: 336 € / kk

Heinäkuu 2026: 504 € / kk



- 3) Stipendin maksaminen on ehdollista sille, että urheilijan valmistautuminen ja tavoitteellinen eteneminen kohti kisavalintaa jatkuu. Liikunta- ja nuorisotoimenpäällikkö käyttää tarvittaessa säännön 3 §:n mukaista VETO- oikeutta maksatuksen keskeyttämiseksi, mikäli kisapaikka ei toteudu tai edellytykset muuttuvat.
- 4) Stipendin saajat velvoitetaan olemaan käytettävissä kaupungin PR- toiminnassa ja antamaan myönteistä kuvaa kotipaikkakunnastaan.

Päätös

Hyvinvointilautakunta hyväksyi sivistys- ja hyvinvointijohtajan ehdotuksen.

Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 114

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Liitteet

1 Hakemus edustustehtäviin valmistautuvien stipendissäntö nro 297 / Lapuan seudun Ampujat ry

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus

1. myöntää edustustehtäviin valmistautuvien stipendin Aaro Vuorimaalle vuoden 2026 maailmanmestaruuskilpailuihin valmistautumista varten. Kilpailut pidetään Tallinnassa, Virossa 20.- 26.7.2025.
2. Stipendi (1.680 € / urheilija) maksetaan säännön nro 297 mukaisesti kuukausittain ennen kisoja:
 - Helmi- huhtikuu 2026: 168 € / kk
 - Touko- kesäkuu 2026: 336 € / kk
 - Heinäkuu 2026: 504 € / kk
3. Stipendin maksaminen on ehdollista sille, että urheilijan valmistautuminen ja tavoitteellinen eteneminen kohti kisavalintaa jatkuu. Liikunta- ja nuorisotoimenpäällikkö käyttää tarvittaessa säännön 3 §:n mukaista VETO-oikeutta maksatuksen keskeyttämiseksi, mikäli kisapaikka ei toteudu tai edellytykset muuttuvat.
4. Stipendin saajat velvoitetaan olemaan käytettävissä kaupungin PR- toiminnassa ja antamaan myönteistä kuvaa kotipaikkakunnastaan.



§ 115

**Kutsuntalautakunnan edustajien ja varaedustajien nimeäminen / Lapuan kutsuntatilaisuus
3.12.2026**

LAPDno-2026-164

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Liitteet

- 1 Kunnan edustajan nimeäminen kutsuntalautakuntaan.pdf
- 2 Pohjanmaan aluetoimiston kuulutus / Asevelvollisten kutsunnat vuonna 2026.pdf

Asevelvollisuuslain (1438/2007) 2, 5, 12, 15, 16 §:ien ja asevelvollisuudesta annetun Valtioneuvoston asetuksen asevelvollisuudesta (1443/2007) nojalla toimitetaan vuonna 2008 syntyneiden asevelvollisten kutsunnat Pohjanmaan aluetoimiston alueella Etelä-Pohjanmaalla vuonna 2026.

**Lapualla kutsuntatilaisuus on torstaina 3.12.2026 alkaen klo 9.00 Vanhassa
Paukussa, Kauppakatu 23.**

Pohjanmaan aluetoimisto on 12.3.2026 pyytänyt Asevelvollisuuslain 22 §:n perusteella Lapuan kaupunkia nimeämään kaksi (2) kunnan edustajaa sekä heille riittävä määrä varamiehiä 3.12.2026 pidettävään kutsuntatilaisuuteen. Pohjanmaan aluetoimisto pyytää myös Lapuan kaupunkia nimeämään yhteyshenkilö kutsunta-asioihin liittyen.

Lautakunnan jäseniä nimetessä pyydetään ottamaan huomioon heidän mahdollinen esteellisyys, niin ettei kutsunnanalaisissa ole heidän lähisukulaisiaan. Lisäksi pyydetään kunnan edustajaa valittaessa huomioimaan, että hänellä olisi kokemusta nuorten parissa työskentelystä.

Pohjanmaan aluetoimisto pyytää, että Lapuan kaupunki tarjoaisi kahvit ja suolapalaa / lounaan kutsunnanalaisille.

Kunnan edustajista ja heidän varamiehistään pyydetään ilmoittamaan nimi, sähköpostiosoite, ja puhelinnumero 6.8.2026 mennessä Pohjanmaan aluetoimistolle.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1. valita kutsuntalautakuntaa varten kaksi (2) jäsentä ja heille varajäsenet vuodeksi 2026.



-
2. tarjota kutsunnaalaisille kahvit ja suolapalaa / lounaan.
 3. valita edustajan esittämään Lapuan kaupungin tervehdyksen kutsuntatilaisuuteen.
 4. nimetä Lapuan kaupungin yhteyshenkilön kutsunta-asioihin liittyen.



§ 116

Lapuan Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous 7.4.2026

LAPDno-2024-503

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Lapuan Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous 7.4.2026 klo 9.00. Kokous pidetään Lapuan Energia Oy:n neuvotteluhuoneessa, Makasiinintie 7, Lapua

Kaupunginhallitus on 9.6.2025 § 226 valinnut Lapuan Energia Oy:n yhtiökokousedustajaksi ajalle 1.6.2025 - 31.5.2027 Matti Kangas. Kaupunginhallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa kokousta varten.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä yhtiökokouksen ajankohdan tiedokseen.
2. antaa ohjeistuksen yhtiökokousedustajalle.



§ 117

Seinäjoen Työterveys Oy:n varsinainen yhtiökokous 15.4.2026

LAPDno-2024-295

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kankare, Kaupunginjohtaja, satu.kankare@lapua.fi

Seinäjoen Työterveys Oy:n varsinainen yhtiökokous 15.4.2026 klo 15.00. Kokous pidetään etäpalaverina teams:n kautta.

Kaupunginhallitus on 9.6.2025 § 226 valinnut Seinäjoen Työterveys Oy:n yhtiökokousedustajaksi ajalle 1.6.2025 - 31.5.2027 Helena Lahtisen. Kaupunginhallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa kokousta varten.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä yhtiökokouksen ajankohdan tiedokseen.
2. antaa ohjeistuksen yhtiökokousedustajalle.



§ 118

Kaupunginvaltuuston päätökset 23.3.2026 laillisuuden tarkastus ja täytäntöönpano

LAPDno-2026-69

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Kuntalain 96 §:n mukaan "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa, ettei sillä ole huomautettavaa kaupunginvaltuuston 23.3.2026 tekemien päätösten laillisuudesta.

Päätösten täytäntöönpanemiseksi kaupunginhallitus päättää seuraavaa:

§ 14 Talousarvio 2026, investoinnit tekninen lautakunta / Lisämääräraha

Kaupunginjohtajan ehdotus: Päätöksestä ilmoitetaan tekniselle johtajalle, talouspäällikölle sekä tekniselle lautakunnalle.

§ 15 Talousarvion 2025 toteutuminen 1.1.-31.12.2025, tekninen lautakunta / Ylitykset

Kaupunginjohtajan ehdotus: Päätöksestä ilmoitetaan tekniselle johtajalle, talouspäällikölle sekä tekniselle lautakunnalle.

§ 16 Talousarvion toteutuminen ajalta 1.1.-31.12.2025 / hyvinvointilautakunta

Kaupunginjohtajan ehdotus: Päätöksestä ilmoitetaan sivistys- ja hyvinvointijohtajalle, talouspäällikölle sekä hyvinvointilautakunnalle.

§ 17 Valtuutettujen tekemät aloitteet vuonna 2025

Kaupunginjohtajan ehdotus: Päätöksestä ilmoitetaan kaupunginjohtajalle, sivistys- ja hyvinvointijohtajalle, tekniselle johtajalle sekä toimialoille.

§ 18 Ilmoitusasiat

Kaupunginjohtajan ehdotus: Päätös ei edellytä erillistä täytäntöönpanoa.

§ 19 Muut asiat

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 23.3.2026 on jätetty kaksi valtuustoaloitetta:

1. Valtuutettu Jesse Häyhän ja 34 muun valtuutetun valtuustoaloite / Korkeakouluopiskelijoiden houkutteluun tähtäävien kannustinmallien selvittäminen Lapualle.

Kaupunginvaltuusto lähetti valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.



Kaupunginjohtajan ehdotus: Valtuustoaloite / Korkeakouluopiskelijoiden houkutteluun tähtäävien kannustinmallien selvittäminen Lapualla lähetetään kaikille toimialoille valmisteltavaksi.

2. Valtuutettu Jesse Häyhän ja 34 muun valtuutetun valtuustoaloite / Korkeakouluharjoittelun käyttöönotto Lapuan kaupungissa.
Kaupunginvaltuusto lähetti valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus: Valtuustoaloite / Korkeakouluharjoittelun käyttöönotto Lapuan kaupungissa lähetetään kaikille toimialoille valmisteltavaksi ja hallinnon toimialalle jatkovalmisteltavaksi.



§ 119

Hallinnon toimialan viranhaltijoiden päätökset

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Hallinnon toimiala

Lapuan kaupungin hallintosäännön liitteessä 1 ratkaisovaltaa on delegoitu seuraaville hallinnon toimialan viranhaltijoille:

- hallintopäällikkö
- talouspäällikkö
- henkilöstöpäällikkö
- tietohallintopäällikkö

Hallintosäännön 5 luvun 31 §:n (ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen) mukaan kaupunginhallituksen alaisen toimielimen sekä viranhaltijan on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kaupunginhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Hallintosäännön 5 luvun 31 §:n mukainen ilmoitus hallinnon toimialan viranhaltijoiden päätöksistä ajalta 13.3.2026 - 26.3.2026:

- Tietohallintopäällikön viranhaltijapäätös 18.3.2026 § 1 / Tietoturvalisenssien hankinta 2026
- Hallintopäällikön viranhaltijapäätös 19.3.2026 § 4 / Toritapahtuma Lapuan kaupungin torilla 21.3.2026
- Hallintopäällikön viranhaltijapäätös 19.3.2026 § 5 / Lapuan torin käyttöoikeus perinteisen markkinatapahtuman järjestämiseksi ajalla 8.-9.5.2026

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus ei ota edellä mainittuja viranhaltijoiden päätöksiä ajalta 13.3.2026 - 26.3.2026 kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.



§ 120

Kaupungingeodeetin päätökset / kaupunginhallituksen otto-oikeus

Lapuan kaupungin hallintosäännön liitteen 3 mukaan kaupungingeodeetti päättää kiinteän omaisuuden hankintaa, vaihtamista ja luovuttamista koskevista asioista enintään 10.000 euroon asti kaupungin erikseen vahvistamin periaattein.

Hallintosäännön 5 luvun 31 §:n (ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen) mukaan kaupunginhallituksen alaisen toimielimen sekä viranhaltijan on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kaupunginhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Hallintosäännön 5 luvun 31 §:n mukainen ilmoitus vs. kaupungingeodeetin päätöksistä ajalta 13.3.2026 - 26.3.2026:

- Viranhaltijapäätös 26.3.2026 § 3 / Tontin 408-15-1542-1 myynti / Pikkusaari
- Viranhaltijapäätös 26.3.2026 § 4 / Määräalan 408-404-3-553-M501 osto / Lassila oikeuden omistajat

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus ei ota vs. kaupungingeodeetin päätöksiä ajalta 13.3.2026 - 26.3.2026 kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.



§ 121

Lautakuntien ja toimikuntien esityslistat/pöytäkirjat

Lapuan kaupungin lautakuntien ja toimikuntien esityslistat:

1. Hyvinvointilautakunnan 24.3.2026 kokouksen esityslista.
2. Sivistyslautakunnan 25.3.2026 kokouksen esityslista.

Lapuan kaupungin hallintosäännön 5 luvun 31 §:n mukainen ilmoitus (ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen) seuraavien lautakuntien ja toimikuntien pöytäkirjojen päätöksistä:

1. Teknisen lautakunnan 10.3.2026 kokouksen pöytäkirja.

Lapuan kaupungin muiden lautakuntien ja toimikuntien esityslistat ja pöytäkirjat:

1. Uimahallin seurantatoimikunnan 14.3.2026 kokouksen pöytäkirja.
2. Tarkastuslautakunnan 1.4.2026 kokouksen esityslista.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee esityslistat ja pöytäkirjat tiedokseen.



§ 122

Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat

Lapuan kaupungin vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat:

1. Nuorisovaltuuston 19.2.2026 kokouksen pöytäkirja.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjan tiedokseen.



§ 123

Kuntayhtymien ja hyvinvointialueen pöytäkirjat/esityslistat

Seuraavat kuntayhtymät ja hyvinvointialue ovat lähettäneet jäljennöksen hallituksensa /-valtuustonsa pöytäkirjasta/esityslistasta:

1. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen 17.3.2026 kokouksen pöytäkirja.
2. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen 24.3.2026 kokouksen esityslista.

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat ja esityslistat tiedokseen.



§ 124

Ilmoitusasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

Kaupunginhallituksen tiedoksi esitetään seuraavaa:

Kutsuja ja tapahtumia:

1. Varsinais-Suomen Voimaa vanhuuteen -ohjelman juhlaseminaari 26.5.2026

Tule kuulemaan ohjelman tuloksista, inspiroivista kuntaesimerkeistä ja asiantuntijapuheenvuoroista sekä suuntaamaan katsetta alueellisen hyte-työn tulevaisuuteen yhdessä kuntatoimijoiden, järjestöjen ja asiantuntijoiden kanssa.

2. Kuntayhtymä Kympin kutsu: Kuntatalousasioiden ajankohtaiskeskustelu 9.4. Lapualla

Muut tiedoksi annettavat asiat:

1. Tilastokeskuksen 24.3.2026 julkaiseman ennakkoväkilukutilaston mukaan Lapuan asukasluku helmikuun 2026 lopussa on 13 936. Lapuan asukasluvun lisäys tammi-helmikuussa oli 9 henkilöä.

Nettomuuttovoitto vastaavana ajanjaksona oli 18.

2. Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen 24.3.2026 julkaiseman helmikuun 2026 työllisyyskatsauksen mukaiset työttömien työnhakijoiden osuudet Etelä-Pohjanmaalla, Seinäjoen seutukunnassa ja Lapualla.

	Työttömät työnhakijat 28.2.2026	Työttö- myys-% 28.2.2026	Työttö- myys-% 2/2025	Muutos 2/2026 2/2025	Muutos 2/2026 1/2026
Etelä-Pohjanmaa	8488	9,8	9,1	+ 663	+ 156
Seinäjoen seutukunta	5845	94	8,9	+ 348	+ 109
Lapua	609	9,5	7,9	+ 105	+ 15

Koko maassa työttömyysaste oli 12,7 %. Seinäjoen seutukunnassa alin työttömyysprosentti oli Isossakyrössä 7,2 % (ed. vuonna Ilmajoella 7,4 %) ja ylin Seinäjoella 9,8 % (ed. vuonna 9,5 %).

Työttömistä työnhakijoista oli tammikuussa 2026 kokoaikaisesti lomautettuja 1025, eli lomautettujen osuus työttömistä työnhakijoista oli 12,1 %. Kokoaikaisesti lomautettujen määrä edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta laski 237 henkilöllä (-18,8 %). Viime kuukaudesta lomautettujen lukumäärä nousi 87 henkilöllä. Lyhennetyllä työviikolla oli 641 henkilöä. Määrä laski viime vuodesta -77 henkilöllä (-10,7 %). Työttömistä työnhakijoista lomautettuna oli Lapualla 83.



Etelä-Pohjanmaan TE-toimistossa oli tammikuun 2026 aikana 2405 avointa työpaikkaa. Kuukauden aikana avoimeksi ilmoitettuja uusia työpaikkoja oli 927. Lapualla avoimia työpaikkoja oli 66.

Työttömyyden rakennetta tarkasteltaessa oli Lapualla työttömänä miehiä 369, naisia 240, alle 20-vuotiaita 28, alle 25-vuotiaita 106, yli 50-vuotiaita 225 ja pitkäaikaistyöttömiä 152.

3. Kannanotto 23.3.2026 / Poliisien toimipisteiden lakkauttamisen osalta. Etelä-Pohjanmaan maakunnasta Lapuan, Alajärven ja Kauhavan kaupungit sekä Evijärven, Lappajärven ja Vimpelin kunnat ovat toimittaneet 23.3.2026 päivätyn kirjeen Poliisihallitukselle ja sisäministerille. Kirjeessä ilmaistaan huoli poliisin suunnitelmista keskittää toimintoja.

4. Poliisihallituksen kirje 26.3.2026 / Poliisin hälytyspalvelut tuotetaan jatkossakin Härmänmaalle ja Järviseudulle alueellista tukipistettä hyödyntäen.

Suomen Kuntaliiton ja Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirjeet:

1. Kuntaliiton yleiskirje 5 / 2026: Sähköisen tiedoksiannon ensisijaisuutta viranomaistoiminnassa koskevan sääntelyn toimeenpano kunnissa

Kuntaliiton yleiskirjeet luettavissa osoitteessa www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet

Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee edellä mainitut tiedokseen.



§ 125

Muut asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kangasluoma, Hallintopäällikkö, minna.kangasluoma@lapua.fi

1. Edustukset